

Líderes: Todo gira en torno a la Ética

Leaders: Everything turning to Ethics

TORRES-CENTENO, Jhosep*†, LÓPEZ-VÁZQUEZ, Rosalba, ROMÁN-LÓPEZ, Arnulfo y LEÓN-ORTIZ, Noemi

Universidad Tecnológica de Tecamachalco, Avenida Universidad Tecnológica N° 1 Barrio la Villita, Tecamachalco Puebla

ID 1^{er} Autor: *Jhosep, Torres-Centeno*

ID 1^{er} Coautor: *Rosalba, López-Vázquez*

ID 2^{do} Coautor: *Arnulfo, Román-López*

ID 3^{er} Coautor: *Noemi, León-Ortiz*

Recibido 20 de Enero, 2018; Aceptado 30 Marzo, 2018

Resumen

A través de la historia la sociedad ha buscado un modelo ideal como personaje para tenerlo como ejemplo y tomarlo como guía para que este sea el "Líder" que marque el rumbo de la misma. Pero ¿cuál es el estereotipo del líder perfecto?, ¿en realidad existe?, ¿qué define a un buen o mal líder? Y, desde un punto de vista ético y moral, ¿Quién podría ser un líder excelente en una sociedad tan cambiante como la de nuestros días?; en el presente documento se pretende mostrar las características que tiene un líder, las normas que rigen a este, pasando por los diferentes tipos de líderes que ha surgido a través de la historia hasta y llegando a un consenso el en cual se delimite al líder desde un punto de vista ético y moral, sin dejar de lado que las organizaciones son entes vivientes formadas y dirigidas por personas, con características y personalidades únicas e irrepetibles; lo que ha sido de esta, un objeto de estudio durante toda la historia de la humanidad

Líder, Estereotipo, Ético, Moral, Normas, Historia, Humanidad

Abstract

Through history, society has looked for an ideal model as a character to have it as an example and take it as a guide so that this is the "Leader" that marks the course of it. But what is the stereotype of the perfect leader? Does it really exist? What defines a good or bad leader? And, from an ethical and moral point of view, who could be an excellent leader in a society as changing as today? herein is intended to show the features it has a leader, the rules governing this, through the different types of leaders that has emerged through history up and reaching a consensus on which delimits the leader from an ethical and moral point of view, without neglecting that organizations are living entities formed and directed by people, with unique and unrepeatable characteristics and personalities; what has been of this, an object of study throughout the history of mankind.

Leader, Stereotype, Ethical, Moral, Norms, History, Humanity

Citación: TORRES-CENTENO, Jhosep, LÓPEZ-VÁZQUEZ, Rosalba, ROMÁN-LÓPEZ, Arnulfo y LEÓN-ORTIZ, Noemi. Líderes: Todo gira en torno a la Ética. Revista de Filosofía y Cotidianidad. 2018, 4-10: 1-5.

* Correspondencia del Autor (Jhosep.tor@gmail.com)

† Investigador contribuyendo como primer Autor.

Introducción

Según el Diccionario de la Legua Española el Líder es una “individuo o entidad que va al frente entre los de su género...”, de la misma manera, define al liderazgo como la “situación de predominio en que se halla una institución u organización, un producto o un sector económico, dentro de su ámbito” (2017), pero, en realidad, ¿estas afirmaciones engloban de forma general la esencia del Líder y el Liderazgo?

Desde el punto de vista ético, los verdaderos líderes son aquellos que influyen y transforman de forma positiva el desarrollo de las personas que lo rodea, sin importar el ámbito en el que se encuentre, influyendo en ellos y alineando sus objetivos para el bien común.

Este axioma puede diferir de la manera en que perciben a un líder un sin número de personas, debido a los variados puntos de vista que se pueden llegar a conocer. Hoy en día es posible darse cuenta que la historia ha nombrado como líderes a una gran cantidad de individuos, los cuales han podido lograr sus metas y objetivos a costa del trabajo duro de sus seguidores, pero no siempre estas metas y objetivos van alineadas al bien común.

Aquí es posible vislumbrar que el líder puede caer en vicios que hacen que cambie el rumbo que tiene planteado pues, indudablemente, creo que el sujeto que es un líder inicia su carrera con las mejores intenciones y anhelos pero que, si se aleja de ellos, puede tergiversar las cualidades de un líder y al final velar por bienes personales, encaminados a ideas egoístas e individualistas.

Es por esto que hoy más que nunca debemos ser precisos en la forma en la que se lidera una organización, teniendo en cuenta que no solo se manejan los sueños, anhelos, deseos, etc., personales; sino que también se tiene los de las personas que forman parte de y que ven a líder como un modelo a seguir, tanto en el ámbito profesional y personal.

Que es un líder

Al rededor del mundo y aún más en nuestros días, la palabra liderazgo ha tomado una gran relevancia, no solo en los ámbitos profesionales, empresariales e industriales, sino que, también ha retumbado en la sociedad en general, a tal grado ha sucedido esto que en las instituciones educativas se ha ido insertando de forma gradual y permanente las materias de “liderazgo”, “gestión”, “Relaciones interpersonales”, etc., todas estas, características que podemos decir, definen a un líder.

Un líder puede surgir en cualquiera de los estratos sociales de toda sociedad, un líder puede ser desde el estudiante que toma las riendas de sus salón de clases, el jugador que motiva e impulsa a su equipo para lograr ganar un partido, el padre o madre de familia que, a pesar de las circunstancias, logra sacar a su familia adelante, el docente que, no solo realiza un excelente trabajo dentro de las aulas, sino que contagia a sus compañeros y alumnos para hacerlo; el directivo que da el ejemplo y que no solo ejerce su autoridad, etc...

Se podrían seguir describiendo un sinnúmero de sujetos que, a pesar de no encontrarse en un libro de historia o en alguna revista de actualidad, son líderes desde sus trincheras, que día a día dan lo mejor de sí para que los individuos que los rodean puedan alcanzar sus sueños y puedan ser sustento de las personas que vienen detrás de ellos.

A pesar del sinnúmero de investigaciones y publicaciones que han emergido con respecto al tema, el debate sigue vigente, ¿los líderes nacen o se hacen?

Algo que tienen en común los líderes cotidianos con respecto a los líderes que se han vuelto una figura a través del tiempo son la preocupación que tienen o han tenido para el desarrollo de una organización llámese familia, sociedad, escuela, negocio, empresa, país. Y que a través de su ejemplo y acciones inspiren a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser mejores...(Jack Welch).

Los líderes a través de la historia

Todos tenemos un sentido general de la palabra Líder, pero desde donde surgió este concepto, anteriormente se mencionó que los líderes pueden surgir de cualquier ámbito social, es aquí donde radica el surgimiento del líder, una vez que las personas se aglomeraron como una sociedad, los líderes comenzaron a surgir.

Cada líder importante a través de la historia ha surgido con las grandes civilizaciones tales como Sumeria, Egipto, Babilonia, China, Grecia, Roma y el pueblo Hebreo; los cuales tuvieron gran influencia religiosa y militar. Cada una de estas culturas representan un hito a través de la historia, pasando por la administración de los recursos que tenían los sacerdotes en la civilización sumeria, los capataces altamente calificados que construyeron la pirámide de Keops, la creación del Código Académico de Eshnunna en Babilonia; Moisés, al delegar autoridad en la comunidad Hebrea del siglo XII a. C., Confucio y Sun Tzu en China, quienes escribieron un manual sobre su gobierno y administración, y la obra "Arte de la guerra" respectivamente, y los griegos que ampliaron la forma de ver el tipo de gobierno y en donde se desarrollaron algunos de los pensadores más sobresalientes de la historia Sócrates, Platón, Aristóteles quienes iniciaron el concepto de organización, tipos de gobierno y estado.

Todos los personajes antes mencionados fueron y siguen siendo ejemplo de líderes sobresalientes a través de la historia que han trascendido ya que sus enseñanzas permanecen a través del tiempo. Estrada S. desarrollo desarrollo en su artículo "Liderazgo a Través de la Historia" la "Pirámide de las Cualidades de los Líderes...", identificando las actitudes de los grandes líderes, utilizando la técnica de red de unidades lógicas y apoyándose en las cualidades propuestas por Jon Maxwell en su libro "The 21 Indispensable Qualities of a Leader" (2017: 341). Considerando que estas cualidades se deben potencializar en los líderes actuales, se deben describir cada una de ellas:

- Actitud positiva: Se enfoca para lograr el éxito.
- Auto disciplina: Capacidad de dejar de hacer algo para conseguir algo más.
- Capacidad de trabajo: Acción con respeto al trabajo y el progreso.

- Carácter: Talentos que lo diferencian de los demás.
- Carisma: Atracción y fascinación que genera a través de las acciones realizadas.
- Compromiso: Cumplir con los compromisos con la organización y los demás.
- Comunicación: Buena expresión, persuasivo y convincente en su forma de hablar.
- Discernimiento: Capacidad de diferenciación entre diferentes elementos.
- Enseñabilidad: Capacidad de transmitir conocimientos.
- Escucha: Capta los sentimientos del emisor.
- Focalización: Para alcanzar un objetivo se centra y concentra.
- Generosidad: Velar por el bien de los demás.
- Iniciativa: Es el primero en responder ante una situación.
- Pasión: Ímpetu por lograr lo planeado.
- Relaciones interpersonales: Aceptación y aprecio hacia los colaboradores.
- Responsabilidad: Compromiso con el trabajo asignado.
- Seguridad: Conocerse a sí mismo para lograr con éxito el trabajo.
- Servicial: Disposición de ayudar sin ningún interés de por medio.
- Solucionar problema: Utilización de habilidades para comprometer al personal.
- Valor: Permanecer firmes en las decisiones tomadas.
- Visión de futuro: Tener clara el enfoque que se tiene para la organización.

Todas las características antes mencionadas nos dan un rumbo claro que nos encamina al desarrollo de un líder fundamentado en la ética, los líderes actuales deben lidiar con un número inmenso de desafíos y retos, siempre enfocados a una mejora continua; dejando de repetir las historias trágicas, y dejando de pensar en sí mismos (Sófocles).

Positivo y negativo

Como ya lo vimos, la historia muestra grandes personajes que han marcado las sendas por las cuales camina la sociedad, pero, estos hechos no siempre han sido los mejores. Podemos hacer un pequeño recuento acerca de algunos "líderes", que se pueden considerar, positivos y negativos y que han surgido al pasar de los años.

Por el lado negativo, podemos nombrar a Adolf Hitler, causante de millones de muertes al liderar un país que lo consideraba en su momento un “salvador”, Hitler, al inicio de su mandato, mejoró enormemente la calidad de vida de los alemanes e incluso fue candidato al premio Nobel de la paz, pero su ambición de poder, o podríamos decirlo, sus anhelos para lograr sus objetivos, dio paso a uno de los genocidios más grandes del siglo. A la par que Hitler, Benito Mussolini también participo en la II Guerra mundial, apoyando enteramente a Alemania y al igual que su homónimo alemán, también fue candidato a recibir el premio Nobel de la Paz; a esta lista podemos agregar a Joseph Stalin quien ejerció la dictadura soviética durante 12 años.

En años más recientes, Robert Mugabe, inicio como precursor de la independencia de Zimbabue, pero ha estado más de 30 años en el poder, trayendo a su país problemas económicos y actos de crueldad contra la oposición. En el ámbito de lo positivo, no podría faltar Mahatma Gandhi, quien promovió la independencia de su país sin el uso de violencia; Nelson Mandela, que por sus ideales estuvo preso durante 27 años, pero al salir pudo derrocar la Apartheid logrando ser presidente de gobierno y recibiendo múltiples premios internacionales. Martin Luther King, estadounidense que luchó por los derechos interraciales en su país de forma pacífica.

Las personas mencionadas tienen dos cosas en común: La mayoría de ellas recibió el premio Nobel de la paz y todas tenían ideales y objetivos bien definidos al inicio de sus carreras que velaban por el bien común, pero al paso del tiempo, algunos de estos se fueron deformando a tal grado de que la ética desapareció de su ser.

Liderazgo Ético

Al ver los tipos de líderes que han sobresalido en la historia, solo tenemos en claro una cosa, el liderazgo es ejercido por personas, así que la personalidad es un elemento clave para la ecuación, y a partir de esto se puede perder el rumbo que se plantea al inicio del viaje.

A partir de todos los ejemplos que se tienen en la historia, vemos líderes “buenos” y “malos” pero, a quien se le debe denominar como un verdadero líder.

No podemos definir a líder cuando este se aleja de la ética, pues solo hay liderazgo si este es ético; pero es necesario comprender los indicadores que la definen.

Moreno C. M., menciona que “la ética no es una declaración de buenas intenciones” y la empresa o la organización está compuesta por personas y que el líder es una de ellas (2004: 85). Existen muchas combinaciones de cualidades que un líder ético debe cumplir, pero algunas de las que sobresalen son: el carácter consolidado, que permite seguir el camino cuando los demás se alejan de él, esta cimentado en la sensatez, la justicia, la mesura y la fortaleza, con estas cuatro habilidades, el líder tiene la capacidad de liderarse a sí mismo y a los demás.

El coraje ayuda a un líder en las situaciones más diversas, auxilia al momento de toma de decisiones que podrían ser negativas para la empresa, Pero también tiene que ver con la figura que da el líder a los demás, pues este no pedirá más de lo que el mismo da; una pieza de gran importancia es el conocimiento, debido a que sin este, los seguidores pierden la confianza hacia el líder; el compromiso se ve reflejado en la entrega que tiene a sus actividades y la forma en la que las aprovecha y a todo esto, se le debe agregar la flexibilidad para evitar tensiones en el ambiente laboral.

El líder debe ser equilibrado, persuadir a sus seguidores sin la necesidad de parecer autócrata y sin dejar de lado las opiniones de los demás para que estas tengan confianza y permitan ser influidas de forma positiva, esto también se logra con ejemplo ya que da la dirección de la organización tomando en cuenta las experiencias habidas a lo largo de los años para ofrecer un mejor futuro a sus seguidores.

Además de esto, el que pretende ser un líder, debe ser optimista para ver la parte positiva de cada situación y no alejarse de las metas planteadas, debe ser honesto con las personas y consigo mismo, ya que es la única forma de liderar y por último, tiene ser humilde porque reconoce que existen personas mejores que él.

Lo que marca el rumbo

El liderazgo ético es una combinación de múltiples elementos que surgen de la personalidad de cada individuo y que se complementa con el diario vivir y convivir de las personas que forman parte de la empresa, se pule y mejora con el paso del tiempo y con las experiencias que se tienen; pero también se puede perder el norte al poner en primer lugar los intereses individuales y no pensando en el bienestar general.

Para llegar a ser un líder ejemplar existe la necesidad de recorrer un largo camino lleno de obstáculos pero también con muchas satisfacciones y que a lo largo de la historia, podemos darnos cuenta que, pocas personas son las que están dispuestas a viajar.

Conclusiones

Las organizaciones y la sociedad son materia de estudio tan compleja que han pasado muchos años de la historia y aún no comprendemos la naturaleza de esta, lo que hemos llegado a conocer es que una organización está constituida por personas y dirigida por personas, con sueños, anhelos, metas, etc., que en ocasiones caen, pero que tiene la capacidad de reivindicarse y seguir adelante si esta así lo desea.

Para no caer los diversos y variados vicios que se tienen en nuestros días y que se han tenido siempre, es necesario conocerse a uno mismo y, con el paso del tiempo, mejorar cada parte de nuestro ser para llegar a ser líderes que rebosan desde el interior las cualidades que servirán de ejemplo para los seguidores que se tienen, no es necesario ser líderes de multitudes, lo que realmente inicia un cambio significativo es ser un verdadero líder desde nuestra propia trinchera.

Referencias

Alfonso O. R., Alvero Y., y Tillàn S. (1999). Liderazgo: un concepto que perdura, 132-135. Recuperado de: http://bvs.sld.cu/revistas/aci/vol7_2_99/aci08299.pdf

Estrada S. (2007). Liderazgo a Través de la Historia, Scientia et Technica Año XIII, No 34, 343-348. ISSN 0122-1701

Liferder.com. (2017). Los 14 Líderes Positivos y Negativos Más Importantes. Recuperado de: <https://www.liferder.com/lideres-positivos-negativos/>

Llano C. (1996). La Persona Humana en la Empresa de Fin de Siglo, Cuadernos de Empresa y Humanismo N° 63, 12. Recuperado de: <http://dadun.unav.edu/bitstream/10171/3986/1/Cuaderno063.pdf>

Moreno C. M. (2004) Claves para el liderazgo ético, En Capital Humano, n° 183, 84. Recuperado de: https://upaep.blackboard.com/bbcswebdav/pid-7728340-dt-content-rid-20732236_2/courses/47_114_HUM560_05/Cla- ves-para-el-liderazgo-etico.pdf